

# 交運労協 FAX ニュース NO. 11

港区芝浦3-2-22 田町交通ビル3階 発行日 2012年3月22日

TEL:03-3769-6571 FAX:03-3769-6570

発行人 交運労協 関 政治

交運労協URL <http://www.koun-itf.jp>

[2012春闘速報]

## 私鉄総連をはじめとして、各組合が妥結！

### 大手から中小へと妥結組合が増加！

春闘山場交渉も第二週の週末を迎える中、各産別の加盟組合の妥結状況は大手から中小組合へと拡がりを見せつつある。私鉄総連を始めとしてサービス連合やJR関係組合が妥結している。内容は既報の通り、昨年実績を若干上積み傾向にある。以下、報告する。

### 妥結内容(妥結日、金額等)！

[私鉄総連] (3月21日現在)

- 九州急行(3/21 妥結) 賃上げ:1,000円。一時金:2.15ヶ月、冬別途協議。
- 長野電鉄(3/21 妥結) 賃上げ:賃金表による。一時金:年間、2.0ヵ月。
- 南海バス(3/21 妥結) 賃上げ:ベア1,500円。一時金:4.9ヵ月。
- 新京成(3/20 妥結) 賃上げ:ベアゼロ。一時金:昨年同月数。
  - ・電鉄(3/20 妥結) 賃上げ:ベアゼロ。一時金:昨年同月数。
  - ・バス(3/21 妥結) 賃上げ:ベアゼロ。一時金:夏季昨年同月数、冬季別途協議。
- 小湊鉄道(3/19 妥結) 賃上げ:1人一律1,650円。一時金:昨年同月数。
- 東北急行(3/19 妥結) 賃上げ:1人平均800円。一時金:年間3.1ヵ月。
- 井川線(3/21 妥結) 賃上げ:1人平均1,000円。一時金:夏期は新基準給1.5ヵ月、冬期は別途協議。
- 庄内交通(3/21 妥結) 賃上げ:賃金是正に取り組む。一時金:夏冬とも別途協議。
- 福島交通(3/21 妥結) 賃上げ:評価制度による。一時金:昨年同月数。
- 上毛電鉄(3/21 妥結) 賃上げ:基本給25万円以下の組合員へ調整給を実施。一時金:年間3.4ヶ月(夏1.7ヵ月、冬1.7ヵ月)。
- 日東交通(3/20 妥結) 賃上げ:組合員1人1ヵ月平均1,300円。一時金:年間3.00ヵ月。
- 湘南モノレール(3/21 妥結) 賃上げ:昨年同水準。一時金:昨年同月数。

- 千葉交通(3/19 妥結) 賃上げ:組合員 1 人 1 ヶ月平均 1,800 円。一時金:昨年同月数を支給する。但し、平成 10 年 3 月 31 日以前入社 of 組合員は、年間 4.05 ヶ月を支給する。
- 千葉中央(3/20 妥結) 賃上げ:従業員 1 人 1 ヶ月平均 1,400 円。一時金:昨年度協定月数。
- 鹿児島交通(3/21 妥結) 賃上げ:2,000 円。一時金:昨年同月数。
- いわさきバス(3/21 妥結) 賃上げ:2,000 円。一時金:昨年同月数。
- 全但バス(3/21 妥結)賃上げ:制度に基づき基本給改定を実施。一時金:年間 1.0 ヶ月+業績連動。
- 北陸鉄道(3/21 妥結) 賃上げ:定昇+ $\alpha$ 。一時金:昨年同月数。
- 上田交通(3/21 妥結) 賃上げ:ベアゼロ。一時金:夏期 1.4 ヶ月、冬期別途協議。
- 岐阜乗合(3/21 妥結) 賃上げ:賃金表による昇給、ベアなし。一時金:年間 3.0 ヶ月+2 万円。
- 東濃鉄道(3/19 妥結) 賃上げ:1 人平均 1,300 円。一時金:年間 3.1 ヶ月+ $\alpha$ 。
- 濃飛乗合(3/20 妥結) 賃上げ:ベアゼロ、賃金表による。一時金:年間 3.8 ヶ月+ $\alpha$ 。
- 能勢電鉄(3/21 妥結) 賃上げ:ベアゼロ。一時金:3.5+ $\alpha$ 。

#### **[運輸労連] (3 月 21 日現在)**

- 日立物流(3/21 妥結) 賃上げ:6,304 円(賃金体系維持)。年間一時金 1,612,732 円(夏季分:806,366 円)。

#### **[サービス連合] (3 月 22 日現在)**

- JTB首都圏地域首都圏支部(3/16 妥結) 賃金改善:2.0%の改訂率の基礎月収原資を確保。G・M社員:定昇・役割成果給改訂。上記改訂率とは別に職群登用原資確保。F・EF(フルタイム勤務者):契約更改に必要な原資確保。契約社員・Uスタッフの賃金改訂。その他:産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。育児・介護を伴う家族のいる従業員に対する配置転換への配慮の明文化。労使委員会提言に基づく、諸制度改訂。
- JTB北海道(3/20 妥結) 賃金改善:2.1%の改訂率の賃金改善に必要な原資を確保。社員:定昇・役成給改訂原資。契約社員A・ユニバーサル社員:賃金改善に必要な原資・エキスパート契約者、リーダー契約者に必要な原資。その他:産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。育児・介護を伴う家族のいる従業員に対する配置転換への配慮の明文化。
- JTB東北(3/19 妥結) 賃金改善:2.1%の改訂率の賃金改善に必要な原資を確保社員:定昇・役割成果給改訂原資。スタッフ:成果行動給の改訂原資。EF:賃金改訂に必要な原資。その他:産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃

金。育児・介護を伴う家族のいる従業員に対する配置転換への配慮の明文化。

■JTBC中部(3/19 妥結) 賃金改善:2.1%の改訂率の月例賃金改善に必要な原資を確保。G・C社員:定昇・役割成果給改訂原資。上記改訂率とは別に職群登用原資。TF・JF(月例給)・RF:雇用形態ごとの業務範囲、期待役割の差を反映させた上で、それぞれの契約を適正に更新するために必要な原資。契約社員・事務嘱託の賃金改善。その他:産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。育児・介護を伴う家族のいる従業員に対する配置転換への配慮の明文化。

■JTBC東海(3/19 妥結) 賃金改善:2.1%の改訂率の月例賃金改善に必要な原資を確保。社員・G社員・事務嘱託:定昇・役割成果給改訂原資。T社員:適正な月例賃金改訂原資。契約社員・事務嘱託の賃金改善。その他:産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。育児・介護を伴う家族のいる従業員に対する配置転換への配慮の明文化。

■近鉄エクスプレス(3/16 妥結) 賃金改善:標準査定による賃金改定の実施。その他:KWEJ改革の現時点での評価と今後のビジョンの明確化。グローバル人材を育てる仕組みの強化。

#### **【国労】 (3月22日現在)**

■JR北海道(3/19 妥結) 賃上げ:ベアゼロ、定期昇給。その他:諸制度の一部改正で割増賃金のB単価を「126/100」から「127/100」に引き上げ等を提示した。

■JR東日本(3/21 妥結) ベアゼロ。「新人事賃金制度」による定昇を実施。夏季手当:2.55ヶ月分(対前年0.05減)を6月28日以降準備でき次第支払う。5万5千円の旅行券を6月以降支払う。

■JR東海(3/16 妥結) 賃上げ:ベアゼロ、定期昇給実施。夏季手当:2.9ヶ月(昨年比同月数)を6月29日以降支払う。

■JR西日本(3/19 妥結) 賃上げ:ベアゼロ、定期昇給実施。年間臨給:5.3ヶ月(昨年比0.08ヶ月増)、支払い日6月29日及び、12月10日。

■JR九州(3/19 妥結) 賃上げ:ベアゼロ、仕事給昇給の実施。夏季手当:2.53ヶ月(昨年比0.09カ月分増)、支払い日6月29日。

※引き続き、妥結組合と内容についてご報告ください。

メール番号 [sei.kimiharu@koun-itf.jp](mailto:sei.kimiharu@koun-itf.jp)

以上