

# 交運労協 FAX ニュース NO. 18

港区芝浦3-2-22 田町交通ビル3階 発行日 2012年4月4日

TEL:03-3769-6571 FAX:03-3769-6570

発行人 交運労協 関 政治

交運労協URL <http://www.koun-itf.jp>

[2012春闘速報]

## 都市交、「総務大臣回答」を受ける！

### 公務員連絡会の主張を尊重！

2012 春季生活闘争も 4 月に入り、回答引き出し・妥結する組合が広がりつつある。サービス連合加盟組合、JR 連合グループ労組、航空連合加盟組合等の妥結組が増加しつつある。また、「公務員賃金引下げ問題」を抱える都市交の仲間も公務員連絡会を介して、「総務大臣回答」を受けた。内容は一読願うが、組合主張を考慮した「回答」となった。

### 妥結内容(妥結日、金額等)！

#### [サービス連合] (3月31日現在)

- JTB 首都圏地域法人東京支部 (3/29 妥結) 賃金改善：1.9%の改訂率の基礎月収原資の改訂。社員は定昇・役割成果給改訂・上記改訂率とは別に職群登用原資。AS・EF (フルタイム勤務者)・事務嘱託は契約更改に必要な原資。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。
- 日本旅行(3/29 妥結) 賃金改善：ビジネスモデル転換の具体化・加速化による事業計画の完遂に向け、新たな人事賃金制度への移行を踏まえた一定の運用を行う。一時金：夏期一時金：社員 0.3 ヶ月。契約社員・シニアスタッフ・エキスパートスタッフは 0.2 ヶ月。セールス契約社員 0.14 ヶ月。支給日 6月20日(水)。冬期一時金については、労働組合の要求を意識し、年度事業計画を上回るべく最大限努力する。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。
- 日本旅行東北(3/29 妥結) 賃金改善：人事制度に則り厳格に対応。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。一時金：継続協議。
- 阪急交通社(3/30 妥結) 賃金改善：正社員は定昇。リージョナル社員は昇給額を改定し契約更新の実施。一時金：正社員は年間 3.7 ヶ月 +  $\alpha$  (夏 1.2 ヶ月・冬 2.0 ヶ月・春 0.5 ヶ月 +  $\alpha$ )。リージョナル社員は年間 2.5 ヶ月 (夏 0.5 ヶ月・冬 1.5 ヶ月・春 0.5 ヶ月)。支給日 7月10日(火)、12月10日

(月)、4月10日(水)。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

■阪急阪神エクスプレス(3/30 妥結) 賃金改善：正社員：定昇。リージョナル社員は昇給額を改定し契約更新の実施。一時金：正社員は年間3.7ヵ月＋ $\alpha$ (夏1.2ヵ月・冬2.0ヵ月・春0.5ヵ月＋ $\alpha$ )。リージョナル社員は年間2.5ヵ月(夏0.5ヵ月・冬1.5ヵ月・春0.5ヵ月)。支給日7月10日(火)、12月10日(月)、4月10日(水)。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

■阪急阪神ビジネストラベル(3/30 妥結) 賃金改善：正社員は定昇。リージョナル社員は昇給額を改定し契約更新の実施。一時金：正社員は年間3.5ヵ月＋春季別途協議(夏1.5ヵ月・冬2.0ヵ月)。リージョナル社員は年間2.5ヵ月(夏0.5ヵ月・冬1.5ヵ月・春0.5ヵ月)。支給日7月10日(火)、12月10日(月)、4月10日(水)。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

■日本旅行北海道(3/31 妥結) 賃金改善：新人事賃金制度をもって評価による改定を行う。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

■日旅サービス(3/30 妥結) 賃金改善：定昇見合い分。一時金：夏期0.5ヵ月支給日6月20日(水)。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

■日本旅行オーエムシートラベル(3/30 妥結) 賃金改善：現行制度の中で賃金改訂を行う。夏期一時金：社員は0.55ヵ月。契約社員は0.37ヵ月。支給日6月20日(水)。冬期一時金は継続協議。その他：産業別最低保障賃金・ポイント年齢別最低保障賃金。

## 【都市交】(3月28日現在)

<総務大臣回答>

国家公務員の課題については、①2012年度賃金については、公務員連絡会の主張をしっかり受け止める②新たな高齢雇用対策について、雇用と年金の確実な接続に向け取り組む③自律的労使関係制度を措置するための法案を早期に国会で成立させたいとの考えであること、などを確認した。

地方公務員の課題については、①地方財政計画における給与関係経費について、その所要額を適切に計上し、地方公務員の人件費の確保を行う②雇用と年金の接続に向けて、地公部会などからの意見を聞きながら早期に検討すること③新たな労使関係制度を設けるため早期の法案提出に向けて、できる限り早い時期に制度改革の内容の取りまとめを行いたい考えであること、を確認した。

公務員連絡会 2月24日 要求書提出

2012年3月28日 最終回答

## 【航空連合】(3月30日現在)

- ASMYJ 労組(ANA エアサービス松山労組) 賃上げ:定昇維持。一時金:有期雇用社員に対しても個社業績に応じた成果配分。その他:半日有給休暇を導入。
- CSS 労組(中部スカイサポート労組) 賃上げ:定昇維持。一時金:1.25 カ月。その他:時間外労働割増率、現行の 25%から 28%へ引き上げ。
- NAS 労組(那覇空港グランドサービス労組) 賃上げ:新人事賃金制度調印(定昇維持の上 4/1 から改訂、結果的には賃下げ、構造改革施策)。一時金:2.0 ヶ月。
- NTAS 労組 賃上げ:定昇維持。その他:契約社員へ個社業績への貢献として特別金を支給する。契約社員へ希望者を対象に社員登用試験を実施する。
- ASTYO 労組(ANA エアサービス東京労組) 賃上げ:定昇維持。その他:職場環境改善(育児・積立有給制度等)について前進回答。

### **[私鉄総連] (4月3日現在)**

- 琉球バス(3/21 妥結) 賃上げ:賃上げなし。一時金:夏は10万円、冬は10万円。
- 羽後交通(4/2 妥結) 賃上げ:賃上げゼロ。一時金:昨年同月数。
- 各士バス(4/2 妥結) 賃上げ:1,100 円。一時金:夏は 1.15 カ月、冬は別途協議。  
 〈闘争参加組合 226 組合中 195 組合が解決(2012.4.3 付)〉

### **[JR連合] (4月3日現在)**

- ジェイアール西日本広島メンテック労組(3/16妥結) 賃上げ:定昇は2号俸+1,000円(社員B)、1,500円(社員A)、3,000円(契約社員)。夏季一時金:2.4ヵ月+4万円(社員B)、2.0ヵ月+1万円(契約社員)。その他:JCBギフト券を勤続1年以上15,000円、勤続6ヵ月以上1年未満5,000円、同6ヵ月未満3,000円。
- ジェイアール四国ホテル開発労組(3/27妥結) 賃上げ:定昇4号俸(年齢給1号俸+職能給4号俸)、1人平均4,309円(2.59%)。その他:契約社員の賃金については、個別契約により取り決める。
- ジェイアール西日本ディリーサービスネット労組(3/29妥結) 賃上げ:社員は定昇4,894円(1.67%)、パートは10円。一時金:冬夏型(夏は2.32ヵ月)。その他:職務手当の増、社員1人平均782円の減資。
- JR西日本マルニックス労組(3/30) 賃上げ:定昇 3,482 円(1.61%)、職能給表を一部改善。一時金:社員は 3.7 ヶ月+6 万円(夏は 1.9 ヶ月+4 万円、冬 1.8 ヶ月+2 万円)。非正規は嘱託及び契約社員(夏季一時金+1 万円)、パート及びアルバイト(夏冬金一封 1 万円)。その他:インフルエンザ予防接種補助、通勤災害補償額の増額。

※引き続き、妥結組合と内容についてご報告ください。

メール番号 [sei.kimiharu@koun-itf.jp](mailto:sei.kimiharu@koun-itf.jp)

以上