

# 交運労協 FAX ニュース NO. 9

港区芝浦3-2-22 田町交通ビル 3階 発行日 2012年3月20日

TEL:03-3769-6571 FAX:03-3769-6570

発行人 交運労協 関 政治

交運労協URL <http://www.koun-itf.jp>

[2012春闘速報]

## 交通労連、JR総連の加盟組合も妥結！

### ヤマ場に集中し、回答引き出しを図る！

昨日に引き続き、交通労連やJR総連の加盟組合も妥結している。全体として2012春季生活闘争の第一次ヤマ場に回答引き出し・妥結を図り、集中した取り組みとなっている。妥結内容も昨年と比べて一時金等で上回る結果となっている。引き続き回答持ち帰り・保留、継続交渉となっている組合もあり、今週には妥結する動き。以下、報告する。

### 妥結内容(妥結日、金額等)！

[交通労連] (3月19日現在)

【トラック部会】

- 飛騨運輸労組(3/10妥結) 賃上げ:1,230円(定昇)、一時金:夏100,000円+ $\alpha$ 。その他:臨給: $\alpha$ 分は6月交渉。
- 日本梱包運輸倉庫労組(3/11妥結) 賃上げ:1,123円。一時金:815,000円。
- 近物レックス労組(3/14妥結) 賃上げ:1,012円(定昇)。一時金:期別交渉。
- 第一貨物労組(3/15妥結) 賃上げ:2,454円。一時金(3/16妥結):夏 110,000円、冬は期別交渉。
- 栗林海陸輸送労組(3/16妥結) 賃上げ:1,369円。一時金:期別交渉。
- 中越労組(3/16妥結) 賃上げ:1,700円。一時金:590,000円。
- 東海西濃運輸労組(3/16妥結) 賃上げ2,300円。一時金:夏は前年実績+8万円、冬は前年実績±成果配分。
- 関東西濃運輸労組(3/17妥結) 賃上げ:1,500円。一時金:前年実績±成果配分。
- 西濃運輸労組(3/17妥結) 賃上げ:4,300円。一時金:夏は前年実績+ $\alpha$ 、冬は前年実績+成果調整。
- 濃飛西濃運輸労組(3/17妥結) 賃上げ:3,500円。一時金:夏は前年実績+成果

配分、冬は前年実績±成果配分。

■三重西濃運輸労組(3/17妥結) 賃上げ:3,300円。一時金:夏は前年実績±成果配分、冬は前年実績±成果配分。

■四国西濃運輸労組(3/17妥結) 賃上げ:1,500円。一時金:夏は前年実績+1万円±業績配分、冬は前年実績±成果配分。

■日の丸西濃運輸労組(3/19妥結) 賃上げ:1,300円(定昇)。一時金:前年実績+2万円±成果配分。

#### 【軌道・バス部会】

■新潟交通労組(3/12妥結) 賃上げ:3,364円(定昇)。一時金:夏1.06ヵ月。

#### 【私鉄総連】(3月19日現在)

■東京地下鉄(3/19) 賃上げ:定期昇給を実施。年間臨給:4ヵ月+ $\alpha$ 。

■京成電鉄

・電鉄(3/15) 賃上げ:ベアゼロ。年間臨給:前年並み。

・バス(3/15) 賃上げ:ベアゼロ。年間臨給:前年同様。

#### 【JR総連】(3月19日現在)

■JR北海道労組(3/16 妥結) 賃上げ:定昇実施、50歳以上及び契約社員に一時金、超勤単価等を見直す。

■JR貨物労組(3/16 妥結) 賃上げ:定昇実施、55歳以上の社員1,400円加算、臨時・契約社員2.11%引き上げ、超勤単価等を引き上げ。

■JR西労(3/17 妥結) 賃上げ:定昇実施、年間臨給:5.3ヵ月。その他:55歳以上の社員の職務遂行給に1,000円加算。

■JR東労組(3/19 妥結):賃上げ:定昇実施。夏季手当:2.55ヶ月。その他:旅行券5.5万円相当、契約社員の精勤手当に1.5万円加算。

#### 【JR連合】(3月19日現在)

■JR東日本ユニオン(3/16 妥結) 賃上げ:定昇の実施(昇給係数4の確保)。夏季手当:2.55ヶ月分。その他:被災地旅行券として5.5万円。

■JR北労組(訂正) 賃上げ:定昇は所定4号俸実施(49歳以下)、定昇2号俸実施(50歳以上54歳以下)。その他:4月1日現在で50歳の社員に10,000円支給、同55歳の社員に25,000円支給、同55歳以上59歳以下の社員に、平成24年度に限り25,000円を加算、スタッフ社員に平成24年度に限り、夏季手当に10,000円加算。エルダースタッフ社員に平成24年度に限り、夏季手当に30,000円加算。その他:職務手当、割賃の改善等。

**※各産別の妥結内容をメール及びFAXしてください。**

**以 上**

Eメール番号 [sei.kimiharu@koun-itf.jp](mailto:sei.kimiharu@koun-itf.jp)